



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 6, 2001/पौष 16, 1922

No. 1]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 6, 2001/PAUSA 16, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह संस्करण के रूप में रखा जा सके

Separate Pageing is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Order, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2000

सा.का. नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय [अनुसंधान अधिकारी (डाईंग)] भर्ती नियम, 1988 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय साथ ही राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में अनुसंधान अधिकारी (डाईंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय [अनुसंधान अधिकारी (डाईंग)] भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—यह व्यक्ति—

(क) जिमने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गुणावगुण सीधे भर्ती किए जाने वाले या चयन सह-व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा वरिष्ठता या अचयन पद के अनुसार है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरिंग)	01*(2000) का कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275 13500 रु.	चयन-सह-वरिष्ठता	35 वर्षों से अनधिक : टिप्पणी :1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पांच वर्षों की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा-जिले के पांगी सब डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख को छोड़कर)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	----------------------------

8	9	10
अनिवार्य : 9. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री। 10. मानचित्र बनाने/चाट बनाने/मानचित्रकारी के कार्य/वाणिज्यिक में तीन वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं अनिवार्य अर्हताएं : नहीं परन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से भूगोल विषय सहित स्नातक डिग्री होनी चाहिए।	सीधे भर्ती वाले और प्रोन्नत होने वालों के लिए एक वर्ष।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं

अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ

लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा

आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों

के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं

जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह

राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित

अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

नहीं हो सकेंगे।

घांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समकक्ष

से ललित कला अथवा व्यावसायिक कला में तीन वर्ष का डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/चिलय द्वारा और विभिन्न
पद्धतियों से भरी जाने वाले रिक्तियों की
प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/चिलय द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/चिलय किया जाएगा

12

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा वाले मानचित्र विश्लेषक।

टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो, अथवा

(ii) जिन्होंने 7500-12000 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, या

(iii) 6500-10500 रुपये या समकक्ष वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और (ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित

किसी

अधिक नहीं

पत्र प्राप्त

अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) | —सदस्य |
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12032/9/99-प्रशा. II]

जयन्त कुमार खोठिया, भारत के महा रजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 12th December, 2000

G.S.R. 1.—(In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India [Research Officer (Drawing)]-Recruitment Rules, 1988) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Drawing) in the Office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories [Research Officer (Drawing)] Recruitment Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit education qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Research Officer (Drawing)	01* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 35 years. Note : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8				9	10	11
Essential : (i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience in Drawing of Maps/Charts/Cartographic work/Commercial. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in				Age : No Essential Qualifications: No but must possess Bachelor's Degree with Geography from a recognised University or equivalent.	One year for direct recruits and promotees.	By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

8

the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Three years Diploma in Fine Art or Commercial Art from a recognised University/Institute or equivalent.

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

Promotion:

Map Analyst with two years regular service in the grade.

Note : Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or

(ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or

(iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
 2. Registrar General and Ex-office Census Commissioner of India —Member
 3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1. Registrar General, India —Chairman
 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12032/9/99-Ad.II]

~J. K. BANTHIA, Registrar General of India

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (संपदा पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में संपदा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, संपदा पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भों में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संपदा पर्यवेक्षक	*2000 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिधीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिधीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों और सशस्त्र बलों के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <ol style="list-style-type: none"> केन्द्रीय सरकार का राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी, कानूनी या अर्धसरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :— <ol style="list-style-type: none"> जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या जिन्होंने 4500-7000 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— <ol style="list-style-type: none"> किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक, किसी मान्यताप्राप्त संस्था से स्त्रच्छता या लोक स्वास्थ्य में डिप्लोमा या सिविल या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य, और कार्यालय भवनों को ठीक प्रकार रखने और उनके अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव। <p>2. ऐसे विभागीय केयर टेकरों पर भी (4500-7000 रु. के वेतनमान में), जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनमें से किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए : जूनियर कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक, जिसको वे सशस्त्र बल से निमुक्त किए जाने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जाएगा। यदि ऐसे पात्र अधिकारी, पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के</p>	

11	12
	<p>प्रति निर्देश से अधिवर्धिता की आयु तक पुननियोजन)।</p> <p>(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>टिप्पण : 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : 2— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <p>(I) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष</p> <p>(II) अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग — सदस्य</p> <p>(III) संयुक्त सचिव (परीक्षा)/संयुक्त सचिव (भर्ती) संघ लोक सेवा आयोग — सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/9/89-स्था. (बी)]
श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जेसीए)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd December, 2000

G. S. R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Estate Supervisor) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Estate Supervisor in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Estate Supervisor Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selection cum- seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Estate Supervisor	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' non-gazetted, non-ministerial	Rs.5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees and Armed Forces re-employed personnel.	Promotion/Deputation.			

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/deputation (including short term contract) :</p> <p>I. Officers of the Central Government or State Government or union territory or university or recognised research institutes or public sector undertaking/autonomous, statutory or semi-government organisations—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in a post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in a post in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.—</p> <p>(i) Matriculation from a recognised board or university</p> <p>(ii) Diploma in sanitary or public hygiene or diploma in civil or electrical engineering from a recognised institution or equivalent; and</p> <p>(iii) three years experience in the up-keep and maintenance of office buildings.</p> <p>II. The Departmental Caretakers (in the scale of pay of Rs. 4500-7000) with six years regular service shall also be considered along with outsiders and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to be filled by promotion.</p> <p>For Armed Forces Personnel : The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces personnel re-employed)</p> <p>(i). Secretary Union Public Service Commission – Chairman</p> <p>(ii). Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member</p> <p>(iii) Joint Secretary (Examination)/ Joint Secretary (Recruitment), Union Public Service Commission—Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary.</p>

12

13

14

Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

[F. No. 39021/9/89-Estt. (B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 3.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (केयर टेकर) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (केयर टेकर) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-प्रेष्ठता के या योग्यता के आधार पर चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
केयर टेकर	2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धित	4500-125 7000 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप खण्ड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
2. स्वच्छता विज्ञान या लोक स्वास्थ्य विज्ञान में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या विद्युत/सिविल इंजीनियरी/स्वच्छता विज्ञान इंजीनियरी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र, और		
3. कार्यालय भवनों के अनुरक्षण में डिप्लोमा धारकों की दशा में दो वर्ष और प्रमाणपत्र धारकों की दशा में पांच वर्ष का अनुभव।		

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 3050—4590 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ बी के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>प्रोन्नति : ऐसा विभागीय सहायक केयरटेकर के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर तेरह वर्ष की सेवा की है, अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद पर विभागीय अभ्यर्थी का चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

11

12

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कौडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| (i) अपर सचिव (प्रशासन, सामान्य और सेवा) | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| (iii) उप सचिव (सामान्य) | —सदस्य |

[फा. सं. 39021/6/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक, (जे०सी०ए०)

New Delhi, the 22nd December, 2000

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Caretaker) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Caretaker) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) to the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
--------------	-----------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Caretaker	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload. 'C'	General Central Service, Group Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
(1) Matriculation from a recognised Board/University or equivalent; (2) Diploma/Certificate in Sanitary or	No	Two years for direct recruits	Promotion/Deputation, failing which by direct recruitment.

8

9

10

11

Public Hygiene or Diploma/certificate in Electrical/Civil Engineering/Sanitary Engineering; and

(3) two years' experience in case of Diploma holders and five years' in case of Certificate holders in maintenance of office buildings.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

I. Deputation :

Officers of the Central Government or State Government:

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or

(ii) With five years regular service in the pay scale of Rs.4000-6000 or equivalent; or

(iii) With thirteen years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Additional Secretary (Administration, General and Services)—Chairman

(ii) Joint Secretary (Administration)—Member

(iii) Deputy Secretary (General)—Member

Not applicable

II. Promotion :

The Departmental Assistant Caretaker having thirteen years service in the grade on regular basis shall also be considered along with outsiders. In case the departmental candidate is selected to the post it will be deemed to have been filled by promotion.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations shall not ordinarily exceed three years.)

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 39021/6/99-Estt. (B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 4. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में लाइनमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लाइनमैन	1*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सचिवालय समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2750-70 3800-75- 4400/ रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12					
प्रतिनियुक्ति/आमेलन	प्रतिनियुक्ति/आमेलन	ऐसे व्यक्ति, जो संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में नियमित आधार पर समूह "ब" पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास ईपीएबीएक्स/ईपीए एक्स के रखरखाव, पशु बटन टेलीफोन उपकरण की मरम्मत, ईपीएबीएक्स/ईपी ए एक्स से संबंधित केबलिंग कार्य और अन्य संबंधित कार्यों का कार्यसाधक अनुभव हो। उपरोक्त के न होने पर :— (i) जो नियमित-आधार पर संदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2650-4000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 2610-3540 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष सेवा की है, और (iv) जिनके पास ई पी ए बी एक्स/ई पी ए एक्स के रखरखाव, पशु बटन उपकरणों की मरम्मत ईपीएबीएक्स/ईपीएएक्स से संबंधित केबलिंग कार्य और अन्य संबंधित कार्यों का कार्यसाधक अनुभव है।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/29/99-स्था.(बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे सी ए)

New Delhi, the 22nd December, 2000

G. S. R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lineman in the Office of Union Public Service Commission namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, Age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Line Man	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other quali- fications required for direct recruits	Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Absorption
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its position	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Deputation/Absorption :— Persons holding Group 'D' posts on regular basis in the office of UPSC having working experience of maintenance of EPABX/ EPAX repair of push button telephone instruments, cabling work attached with EPABX/EPAX and other related works. Failing above: Persons of the Central Government : (i) holding analogous posts on a re- gular basis; or (ii) with 2 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 2650-4000 or equivalent; or (iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2610-3540 or equivalent; and (iv) possessing working experience in maintenance of EPABX/EPAX, repair of push botton instruments, cabling wotk connected with EPABX/EPAX and other related works.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	

[F. No. 39021/29/99-Estt. (B)]

Smt. Pratibha Mohan, Director (JCA)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली 13 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 5.—इस विभाग के दिनांक 8-10-99 और 30-6-2000 के कार्यालय आदेश संख्या ए-22011/12/98-प्रशा. के क्रम में श्री ए. के. गुप्ता, सहायक निदेशक की तदर्थ पदोन्नति को मौजूदा शर्तों के अधीन 18-10-2000 से अगले छः माह की अवधि या नियमित पदधारी के उपलब्ध होने तक, इनमें से जो भी पहले हो, आगे बढ़ाने के लिए सक्षम प्राधिकारी का अनुमोदन प्रदान किया जाता है।

यह कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 22-11-2000 के यू. ओ. संख्या 3942/2000-प्र. (डी) द्वारा मिले अनुमोदन के तहत जारी किया जाता है।

[सं. ए-32014/1/99-प्रशा.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 13th December, 2000

G.S.R. 5.—In continuation of Office Order No. A-22011/12/98-Estt. dated 8-10-99 and 30-6-2000, the approval of the Competent Authority is hereby accorded to the extension of ad hoc promotion of Dr. A.K. Gupta, Assistant Director for further period of six months w.e.f. 18-10-2000 or till regular incumbent joins, whichever is earlier on the existing terms and conditions.

This issues with the approval of DOP& T vide their U.O. No. 3942/2000-Estt. (D) dated 22-11-2000.

[No. A -32014/1/99-Estt.]

S.K. Nayak, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय में कैंटीन स्टाफ के समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय में कैंटीन स्टाफ के समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्यता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रबंधक श्रेणी III	1*(2000) *अकानूनी कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कुछ नहीं		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12				
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		प्रोन्नति :— ऐसा लिपिक, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसा लिपिक, जिसने 3050-4590 रु. के ग्रेड में चार वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : (i) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : (ii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता				
1.	निदेशक, (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)	—	अध्यक्ष			
2.	संबद्ध प्रभाग का उप सचिव	—	सदस्य			
3.	किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में समूह 'ग' प्रशासन का अवर सचिव	—	सदस्य			
4.	अवर सचिव (प्रशासन)	—	सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
2. लिपिक	1*(2000) *अकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अतकनीकी	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के

7

लिए 43 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर जिनके लिए अंतिम तारीख भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित की जाएगी)।

(2) अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

8

मैट्रिक या समतुल्य और किसी केंटीन में लिपिकीय कृत्यों के निर्वहन के एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9

आयु : नहीं
शैक्षिक योग्यता : हां

10

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
50% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :—
50% प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ऐसे कॉफी/चाय बनाने वाले और बैरे, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।
	प्रतिनियुक्ति :—
	केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी—
	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) ऐसे कॉफी/चाय बनाने वाले और बैरे, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।
	टिप्पण : (1) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण : (2) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
विभागीय प्रोन्नति समितियों में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक, (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष	
2. संबद्ध प्रभाग का उप सचिव — सदस्य	
3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में समूह 'ग' प्रशासन का अवर सचिव — सदस्य	
4. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. हलवाई	1*(2000) *अकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसर्चनीय अतकनीकी	3200-85- 4900 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।]
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

7

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर जिनके लिए अंतिम तारीख भर्ती अधिकरण द्वारा अवधारित की जाएगी।

(2) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समथ-समथ पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए गए
(ख) भारतीय ध्वजनों/मिठाइयों/स्नैक्स बनाने का दो वर्ष का अनुभव।		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसे सहायक हलवाई या रसोइये, जिन्होंने उस श्रेणी में क्रम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : (i) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : (ii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संबद्ध प्रभाग का उप सचिव — सदस्य
3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में समूह 'ग' प्रशासन का अवर सचिव — सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. काफी/चाय बनाने वाला	एक*(2000) *अकानूनी कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540/- रु.	अध्ययन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 45 वर्ष तक) की सकती है।]

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, त्रिपुरा, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर जिनके लिए अंतिम तारीख भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित की जाएगी)

(2) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए गए
(ख) चाय/कॉफी बनाने में सक्षम होना चाहिए।		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी को यह ग्य है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और प्रोन्नति :—	
दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा वॉश बॉय, जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।
	प्रतिनियुक्ति :—
	केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी :—
	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) ऐसा वॉश बॉय/सफाई वाला, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
	टिप्पण : (i) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण : (ii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
1. अनुभाग अधिकारी (स्थापना)	— अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (साधारण)	— सदस्य
3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में समूह 'ग' प्रशासन के अनुभाग अधिकारी	— सदस्य
	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. वैरा.	एक* (2000)	साधारण केन्द्रीय	2610-60-	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
	*अकानूनी	सेवा समूह 'ग'	3150-65-			[केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।]
	केंटीन के	अराजपत्रित,	3540/- रु.			
	प्रवर्ग के	अननुसचिवीय				
	आधार पर	अतकनीकी				
	परिवर्तन					
	किया जा					
	भक्तता है।					

7

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर जिनके लिए अंतिम तारीख भर्ती-अभिकरण द्वारा अवधारित की जाएगी)।

(2) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

8

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य और संबंधित क्षेत्र में छह मास का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9

नहीं

10

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :—

ऐसा चौश बॉय, जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) ऐसा चौश बॉय/सफाई वाला, जिम्मे उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : (i) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (ii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

1. अनुभाग अधिकारी (स्थापना)	— अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुभाग अधिकारी (साधारण)	— सदस्य	
3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में समूह 'ग' प्रशासन के अनुभाग अधिकारी	— सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. चौश बॉय	एक* (2000) *अकानूनी कैंटीन के प्रवर्ग आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय अतकनीकी	2550-55- 60-65 3200/- रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले

7

तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर जिनके लिए अंतिम तारीख भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित की जाएगी)।

(2) अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी अन्य छूट के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

8

9

10

बांछनीय :—प्राथमिक स्तर।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

1. अनुभाग अधिकारी (स्थापना)

— अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. अनुभाग अधिकारी (साधारण)

— सदस्य

3. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में समूह 'ग' प्रशासन के अनुभाग अधिकारी

— सदस्य

[सं. ए-12018/5/99-स्थापना-1]

ए. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 12th December, 2000

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts of Canteen Staff in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Group 'C' and 'D' posts of Canteen Staff Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1 Manager Grade-III	One *(2000) *Subject to variation depending on category of non-statutory canteen	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 3200-85-4900	Selection by merit	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil.	Promotion, failing which by deputation.

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

(1) Promotion:

Clerk with 4 years' regular service in the grade.

Deputation :

Officers of the Central Government

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Clerk with four years' regular service in the grade of Rs. 3050—4590/-

Note :

(i) The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.

(ii) The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Director (Administration/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
2. Deputy Secretary of the concerned Division—Member
3. Under Secretary with the administration of Group 'C' posts in the other Ministry/Department—Member
4. Under Secretary (Administration)—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Clerk	One *(2000) General *Subject to variation depending on Category of non-statutory canteen	Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No	(1) Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and upto 43 years for Other Backward Classes Government servants in accordance with the instructions and order issued by the Central Government). Note :1 —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of

applications from candidates in India except those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep for whom the closing date shall be determined by the recruiting agency.

(2) relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

(3) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

8	9	10	11
Matriculation or equivalent with one year experience in discharging clerical functions in a Canteen. Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. (2) the qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age—No. Education Qualification —Yes	Two years for direct recruits only	50% by direct recruitment. 50% by promotion, failing which by deputation.
12	13	14	
(1) Promotion: Coffee/Tea Maker and Bearers with at least six years' regular service in the grade and possessing Matriculation or equivalent qualification.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Administration/Deputy Secretary (Administration)—Chairman	Not applicable	

12	13	14
Deputation :	2. Deputy Secretary of the concerned	
Officials of the Central Government	Division—Member	
(i) holding analogous posts on regular basis; or	3. Under Secretary with the administration of Group 'C' posts in any other Ministry/Department—Member	
(ii) Coffee/Tea Maker and Bearers with at least six years' regular service in the grade and possessing Matriculation or equivalent qualification.	4. Under Secretary (Administration)—Member	
Note :—		
(i) The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.		
(ii) The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
3. Halwai	One *(2000) *Subject to variation depending on category of non-statutory canteen	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 3200-85-4900	Non-selection	No	(1) Between 18 and 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and upto 43 years for Other Backward Classes Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note: (1) The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep for whom the closing date shall be determined by the recruiting agency. (2) Relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the

7

Central Government from time to time.

(3) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

8	9	10	11
(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Two years' experience in preparation of Indian dishes/sweets/snacks. Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. (2) the qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No.	Two years for direct recruits only.	Deputations, failing which by direct recruitment.

12	13	14
Deputation : Officials of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Assistant Halwai or Cooks with at least five years' regular service in the grade. Note : (i) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. (ii) The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Administration) Deputy Secretary (Administration)—Chairman 2. Deputy Secretary of the concerned Division—Member 3. Under Secretary dealing with the administration of Group 'C' posts in any other Ministry/Department —Member 4. Under Secretary (Administration) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Coffee/ Tea Maker	One *(2000) *Subject to variation depending on category of non statutory canteen	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 2610- 60-3150- 65-3540	Non-selection	No	Between 18 and 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and upto 43 years for Other Backward Classes Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note: (1) The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep for whom the closing date shall be determined by the recruiting agency. (2) relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. (3) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.
8			9	10		11
(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) should be competent to make Tea/ Coffee. Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. (2) the qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			No.	Two years for direct recruits only.		Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion: Wash Boy with at least one year's regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
Deputation : Officials of the Central Government	1. Section Officer (Establishment)—Chairman	
(i) holding analogous posts on a regular basis; or	2. Section Officer (General)—Member	
(ii) Wash Boy/Safaiwala with at least one year's regular service in the grade.	3. Section Officer dealing with the administration of Group 'D' posts in any other Ministry/Department—Member	
Note :— (i) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.		
(ii) The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
5. Bearer	One *(2000) *Subject to variation depending on category of non-statutory canteen	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and upto 43 years for Other Backward Classes Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note :I— The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep for whom the closing date shall be determined by the recruiting agency. (2) Relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. (3) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

8	9	10	11
8th Standard Pass or equivalent with six months experience in the respective field. Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No.	Two years for direct recruits only.	Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion: Wash Boy with at least one year's regular service in the grade. Deputation : Officials of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Wash Boy/Safaiwala with at least one year's regular service in the grade. Note : (i) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. (ii) The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Section Officer (Establishment) —Chairman 2. Section Officer (General) —Member 3. Section Officer dealing with the administration of Group 'D' posts in any other Ministry/Department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Wash Boy	One *(2000) *Subject to variation depending on category of non-statutory canteen	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and upto 43 years for Other Backward Classes Government servants in accordance with the instructions and order issued by the Central Government). Note :1 —The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of

applications from candidates in India except those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep for whom the closing date shall be determined by the recruiting agency.

(2) Relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

(3) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

8	9	10	11
Desirable— Primary Standard	Not applicable	Two years	Direct recruitment
Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.			
(2) The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Not applicable.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Section Officer (Establishment) —Chairman 2. Section Officer (General) —Member 3. Section Officer dealing with the administration of Group 'D' posts in any other Ministry/Department —Member	Not applicable	

(भूमि संसाधन विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में वैज्ञानिक (प्रौद्योगिकी विस्तार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन वैज्ञानिक (प्रौद्योगिकी विस्तार) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह मान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आवश्यक आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर शिथिल तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति को लागू उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक (प्रौद्योगिकी विस्तार)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह आधार पर परिवर्तन किया गया है।	16400-450 20000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		“क” राजपत्रित (अननुसूचित)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
---	---	----------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों से भरी जाने वाले रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11
प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है।

12
प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण किये हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 143000-18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित
सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 12000-18000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित
सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/मृदा विज्ञान/कृषि रसायन/बागवानी/
वनस्पति विज्ञान में पी.एच.डी या समतुल्य या
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/कृषि इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या
समतुल्य
(ii) भूमि प्रयोग योजना/भूमि विकास/भूमि संसाधन संरक्षण के क्षेत्र में 12 वर्ष का
अनुभव
प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति
के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(Department of land Resources)

New Delhi, the 26 December, 2000

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientist (Technology Extension) in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Land Resources Scientist (Technology Extension), Recruitment Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Scientist (Technology Extension)	One (1)*	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 16400-450-20000.	Not applicable	Not applicable
*(2000) subject to variation dependent on workload					
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation including Short-term contract	

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

DEPUTATION : (Including Short Term Contract)

Officers under the Central Government/State Governments/ Universities/ Government Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations :

Not applicable

Consultation with
UPSC necessary

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With **Two years'** regular service in posts in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; or
(iii) With **Six years'** regular service in posts in the scale of Rs. 12000-18000 or equivalent; or
(iv) With **Seven years'** regular service in posts in the scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and
(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

- (i) Ph.D. in Agriculture/Soil Science/Agricultural Chemistry/Horticulture/Botany or a recognised University or equivalent

OR

Master's degree in Civil/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent

- (ii) 12 years' experience in the field of land use planning/land development/land resources conservation

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F. No. A-12018/2/94-Admn.]

P.S. RANA, Jt. Secy.(Admn.)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मैकेनिक	95*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अननुसन्धिवीय	4000-100 6000 रु.	चयन सहज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय/रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों/रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :—

मैट्रिक या समतुल्य तथा आटोमोबाइल/डीजल इंजीनियरी के व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र। डीजल और गैसोलिन प्रचालित उपस्कर के, जिनके अंतर्गत आटोमोबाइल भी है, प्रचालन, अनुरक्षण और ओवरहाल करने का तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण :— अनुभव संबंधी सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब इस चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
शत प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे तकनीकी प्रचालक (यांत्रिकी) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में बारह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत निर्धारित कर्म हैल्पर के रूप में की गई सेवा भी है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
(i) निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—अध्यक्ष
(ii) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
(iii) प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य
(iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो	—सदस्य

[फा. सं. 23/28/98-जी.डब्ल्यू-1]

आर.एल. टपरवाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1090, तारीख 24 जुलाई, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात सा.का.नि. सं. 164 तारीख 9 फरवरी, 1980 सा.का.नि. सं. 315 तारीख 2 मई, 1987 और सा.का.नि. सं. 121 तारीख 24 फरवरी, 1995 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th December, 2000

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Assistant Mechanic Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Mechanic Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Assistant Mechanic Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by meritor non-selection posts	Whether bebenefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Mechanic	95*(2000) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum seniority.	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	
10			
<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note :1—The crucial date for determining the Age-limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizorm, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training, the crucial date for determining, the age limit in each case, will be the last date upto which the Employment Exchange/ Directorate General of Employment and Training are asked to submit the names.</p>	<p>Essential</p> <p>Matric or equivalent with ITI certificate in the trade of Auto-mobile/Diesel Engineering. Three years experience in operation, maintenance and overhauling of diesel and gasoline operated equipment including automobiles.</p> <p>Note : the qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion deputation/absorption to be made
11	12
100% by promotion failing which by direct recruitment.	From amongst Technical Operator (Mechanical) having twelve years regular service in the grade including service as Work Charged Helper

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Director (Administration)
Central Ground Water Board—Chairman
2. Superintending Engineer
Central Ground Water Board—Member
3. Administrative Officer
Central Ground Water Board—Member
4. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer —Member

[F.No. 23/28/98-GW.I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1090 dated the 24th July, 1976 and subsequently amended vide GSR 164 dated the 9th February, 1980, GSR 315 dated the 2nd May, 1987 and GSR 121 dated the 24th February, 1995.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरासी) भर्ती नियम 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चपरासी) भर्ती नियम, 1976 में :—**
 - (i) नियम 3 में “स्तंभ 5 से स्तंभ 13” शब्दों और अंकों के स्थान पर “स्तंभ 5 से स्तंभ 14” शब्द और अंक रखे जाएंगे।
 - (ii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	135 * (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	2550-55 2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)।
						टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों/रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों/रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
	8			9		10
	मिडिल स्तर उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष
		भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
	11			12		
	75 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत पद आमेलन द्वारा।			आमेलन :—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे चौकीदार/फराश/सफाईवाला की श्रेणी से आमेलन, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है उसके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं नहीं भी हो सकती हैं किन्तु वह हिन्दी पढ़ने की अपनी समर्थता का सबूत एक सरल परीक्षण के माध्यम से दे सकता है।		
		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
	13					14
	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक (प्रशासन)/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष					लागू नहीं होता

- (2) वैज्ञानिक "ख" के स्तर का एक अधिकारी—सदस्य
 (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[फा. सं. 23/22/98-जी. डब्ल्यू-1]

आर. एल. टपरयाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1531, तारीख 5 अक्टूबर 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्कर्ती संशोधन सा.का.नि. सं. 318, तारीख 2-5-1987 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 7th December, 2000

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment (2nd Amendment) Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Peon) Recruitment Rules, 1976 :—
 - (i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;
 - (ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Peon	135* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Middle standard pass	Not applicable	Two years	75% posts by direct recruitment. 25% posts by absorption.

7

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges/Directorate General Employment and Training the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchanges/Directorate General Employment and Training are requested to forward the names.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Absorption from the grade of Chowkidar/Farash/Safaiwala in the Central Ground Water Board who have put in five years service in the grade, who may not be possessing the qualifications prescribed for direct recruits to the post but who may give proof for ability to read in Hindi through a simple written test.	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director (Administration)/Senior Administrative Officer Central Ground Water Board—Chairman. (ii) An officer of the level of Scientist 'B' Central Ground Water Board—Member. (iii) Administrative Officer Central Ground Water Board—Member.	Not applicable.

[F. No. 23/22/98-GW-I]

R.L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1531 dated the 5th October, 1976, and subsequently amended vide G.S.R. 318 dated the 2nd May, 1987.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और समूह "घ" पद), भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और समूह "घ" पद), भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1971, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-II	25* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसूचित्वीय)	5000-150 8000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षाकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10

आवश्यक :—

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति।

वांछनीय :—

आशुलिपिक के रूप में एक वर्ष तक कार्य करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— 4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी III में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

12

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "घ" /अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक "घ" (डी) और/या अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक "घ" (डी) और/या अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-III	27* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	4000-100 6000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

8

9

10

आवश्यक :—

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।

आयु-नहीं शैक्षिक अर्हता-हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

वांछनीय :—

आशुलिपि में एक वर्ष का अनुभव।

11

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से।

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

12

प्रोन्नति :—

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक प्रोन्नति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र होंगे, जिनकी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है, जो सीमित विभागीय परीक्षण द्वारा अवधारित की जाएगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "घ"/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 23/14/98-जी. डब्ल्यू-1]

आर. एल. टपरवाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि.1535, तारीख 16 अक्टूबर 1971 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 1149, तारीख 3 सितम्बर 1977, और सा.का.नि. सं. 799, 29 अगस्त, 1981 और सा.का.नि. सं. 559, तारीख 1 नवम्बर 1966 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 7th December, 2000

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, for the schedule, the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II	*25 (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 40 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date as advertised by the Staff Selection Commission.	Essential : 1. Matriculation or equivalent; 2. Speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi) Desirable : Experience of having worked as a Stenographer for one year.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14		
Promotion : Promotion from Stenographers Grade-III in the scale of Rs. 4000-6000/- with eight years regular service in the grade. Deputation : The officers of the Central Government :— (a)(i) Holding analogous post on regular basis; OR (ii) With eight years regular service in the grade of Rs. 4000-6000/- (b) Possessing a speed of 100 words per minute in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the organisation shall ordinarily not exceeding three years). The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman 2. Scientist 'D'/Superintending Engineer Central Ground Water Board —Member 3. An Officer of another Central Government office/Department not below the rank of Scientist 'D' (D) and/or Superintending Engineer —Member 4. An Officer not below the rank of Scientist 'D' (D) and/or Superintending Engineer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category —Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-III	*27 (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable

7	8	9	10	11
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date as advertised by the Staff Selection Commission.	Essential : 1. Matriculation or equivalent; 2. Speed of 80 words per minute in Stenography (English/Hindi) Desirable : One year experience in Stenography	Age : No Educational Qualification : recruits Yes	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment 25% by promotion. Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leaves or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

12	13	14
Promotion : From amongst the Lower Division Clerk in Central Ground Water Board who possess speed of 80 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in typewriting which shall be determined by a limited Departmental test, shall be eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman 2. Scientist 'D'/Superintending Engineer Central Ground Water Board —Member 3. Scientist 'D'/Superintending Engineer Central Ground Water Board —Member	Not applicable

[F. No. 23/14/98-GW. I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : - The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1535 dated the 16th October, 1971 and subsequently amended vide number GSR 1149 dated the 3rd September, 1977 and vide number GSR 799 dated the 29th August, 1981 and vide number GSR 559 dated the 1st November, 1996.

नई दिल्ली, 8 दिसंबर, 2000

सा. का. नि. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (हथौड़ा चालक) भर्ती नियम 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (हथौड़ा चालक) भर्ती (संशोधन) नियम 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (हथौड़ा चालक) भर्ती नियम 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
हथौड़ा चालक	10*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराज-परिवर्तन सचिवालय।	2650-65-3300-70-4000	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8		9		10		
आवश्यक :		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
(i) मैट्रिकुलेशन						
(ii) लोहार गिरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (2) कार्यपालक अभियंता केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 23/33/98-जी. डब्ल्यू-1]

आर. एल. टपरयाल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 27-11-1976 में पृष्ठ 2946 से 2947 पर कृषि मंत्रालय सरकारी अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1667 तारीख 5-11-1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 882 तारीख 6 सितंबर 1985 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, 8th December, 2000

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Hammerman) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Hammerman) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Hammerman) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Hammerman	10*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lkshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— (i) Matriculate (ii) I.T.I. certificate in Black Smithy.	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11		12	
100% by direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13		14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.	
(i) Director (Administration) Central Ground Water Board	—Chairman		
(ii) Executive Engineer Central Ground Water Board	—Member		
(iii) Administrative Officer Central Ground Water Board	—Member		

[F. No. 23/33/98-GW.I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 27th November, 1976 at pages 2946 to 2947 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1667 dated 5th November, 1976 and subsequently amended vide No. GSR 882 dated 6th September, 1985.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फराश) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फराश) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फराश) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
फराश	11*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराज-पत्रित (अनुसूचित)	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय या रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय/ रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
वांछनीय : प्रारंभिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12				
सीधे भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (परिबीक्षा की समाप्ति/पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होगा
(1) निदेशक (प्रशासन)/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, —अध्यक्ष केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	
(2) वैज्ञानिक "ख" के स्तर का एक अधिकारी, केन्द्रीय —सदस्य भूमिगत जल बोर्ड	
(3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	

[फा. सं. 23/13/98-जी. डब्ल्यू-1]

आर.एल. टपरयाल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 20 नवम्बर, 1976 में भारत सरकार के कृषि और सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. 1631, तारीख 28 अक्टूबर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 221 तारीख 7 मार्च, 1986 द्वारा उसमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 8th December, 2000

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Farash) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Farash) Recruitment (Amendment) Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Farash) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Farash	11*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	
7	8	9	10		
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Desirable : Primary School Standard pass.	Not applicable	Two years		

7

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Directorate General, Employment and Training or Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Directorate General, Employment and Training/ Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for termination of Probation confirmation) consisting of :—	Not applicable
(i) Director (Administration)/ Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board	—Chairman
(ii) An Officer of the level of Scientist 'B' Central Ground Water Board	—Member
(iii) Administrative Officer Central Ground Water Board	—Member

[F. No. 23/13/98-GW.I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 20th November, 1976 vide notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture and Irrigation No. No. GSR 1631 dated 28th October, 1976 and subsequently amended vide GSR No. 221 dated 7th March, 1986.

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (झाड़ू कक्ष) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सफाईवाला) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (झाड़ू कक्ष) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	चयन सह ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	--	------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सफाई वाला	28* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	2550-55- 2660-60 3200/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)

टिप्पण 2 : रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय या रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय या रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायगा

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (परिक्षा समाप्त करने/पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशासन)/प्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—
—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "ख" के स्तर का एक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—
—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—
—सदस्य

[फा. सं. 23/8/98-जी. डब्ल्यू-1]

आर. एल. टपरवाल, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उपखंड (i) तारीख 20 सितम्बर, 1976 में पृष्ठ सं. 2866-2867 पर सरकारी अधिसूचना, कृषि मंत्रालय, सा.का.नि. सं. 1630 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. 279 तारीख 21 मार्च, 1986 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 15th December, 2000

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Sweeper) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Safaiwala) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Sweeper) Recruitment Rules, 1976, for the schedule, the following schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Safaiwala	28* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Directorate General Employment and Training or Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Directorate General Employment and Training or Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable : Primary school standard pass	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By direct recruitment	Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for termination of probation/confirmation) consisting of :—	Not applicable		
1. Directorate (Administration)/ Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board	—Chairman		
2. An officer of the level of Scientist 'B' Central Ground Water Board	—Member		
3. Administrative Officer, Central Ground Water Board	—Member		

[F. No. 23/8/98-GW. I.]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 20th November, 1976 at pages 2866-2867 vide Government Notification, Ministry of Agricultural No. GSR 1630 and subsequently amended vide number GSR 279 dated the 21st March, 1986.

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) पद भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी आपरेटर (ड्रिलिंग)	1025* (2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अग्रजपत्रित, (अननुसन्धिवीय)	2650-65- 3300-70- 4000/-रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :—किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय :—आटोमोबाइल या डीजल मैकेनिक व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—	— अध्यक्ष	
(ii) कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	— सदस्य	
(iii) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	— सदस्य	

[फा. सं. 23/41/98-जी. डब्ल्यू.-1]

आर. एल. टपरवाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 20 सितम्बर, 1986 में पृष्ठ 2700 से 2702 पर भारत सरकार, जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 778 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें संशोधन अधिसूचना सं. सा. का. नि. 10 तारीख 13 मार्च, 1990 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 26th December, 2000

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986, for the schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post.	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Drilling)	1025* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Essential : Matriculation or equivalent from recognised University or Board. Desirable : I.T.I certificate in Automobile or Diesel Mechanic Trade.		Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.		
11			12		
100% by direct recruitment.			Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
(i) Director (Administration)/ Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board — Chairman	
(ii) Executive Engineer, Central Ground Water Board — Member	
(iii). Administrative Officer, Central Ground Water Board . — Member	

[F. No. 23/41/98-GW. I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 20th September, 1986 at pages 2700 to 2702 vide Notification of the Government of India, Ministry of Water Resources, Number. G.S.R 778 dated and subsequently amended vide Notification number G.S.R 210 dated the 7th April, 1998.

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2000

सा.का. नि. 15—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती नियम, 1977 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. चौकीदार	192 *(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पण 2 :— ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक या रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
आवश्यक :— (i) अच्छा शारीरिक गठन (ii) ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जो हिन्दी/अंग्रेजी पढ़ और लिख सकते हैं। वांछनीय :— कम से कम मिडिल स्तर उत्तीर्ण।			लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए जिनमें निम्नलिखित होंगे।) 1. निदेशक (प्रशासन)/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक "ख" के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य			लागू नहीं होता			

[फा. सं. 23/9/98-जी.डब्ल्यू-1]

आर.एल. टपरवाल, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 30 अप्रैल, 1977 के प्र. 1495 से 1496 पर भारत सरकार के तत्कालीन कृषि और सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 558, तारीख 2 अप्रैल, 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि.सं. 782, तारीख 30 सितम्बर, 1986 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

New Delhi; the 27th December, 2000

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

Schedule

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chowkidar	192* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Director General Employment and Training or Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Director General Employment and Training/ Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Good physique (ii) Persons who can read and write Hindi/English will be preferred. Desirable : At least Middle Standard pass.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering probation/confirmation) consisting of :—	Not applicable
(i) Director (Administration)/Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board —Chairman.	
(ii) One officer of the level of Scientist 'B', Central Ground Water Board —Member.	
(iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member.	

[F.No. 23/9/98-GW.-I]

R.L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 30th April, 1977 at pages 1495 to 1496 vide Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation number G.S.R. 558 dated the 2nd April, 1977 and subsequently amended vide number G.S.R. 782 dated the 30th September, 1986.

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

CORRIGENDA

New Delhi, the 18th December, 2000

G.S.R. 16.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Urban Development number G.S.R. 727 (E), dated the 25th October, 1999, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 28th October, 1999, read the following at the end, namely :—

“Footnote.— The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 501 (E), dated the 28th October, 1996 and subsequently amended vide number G.S.R. 117 (E), dated the 3rd March, 1998”.

[F.No. 8/5/96-ECI/EWI]

S. BANERJEE, Jt. Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 17.— कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में आगे संशोधन करने के लिए, जो कि केन्द्रीय सरकार कर्मचारी राज्य बीमा निगम के साथ परामर्श करके, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए करना चाहती है, उक्त धारा की उप-धारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित, उन सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ जो इसके द्वारा प्रभावित होने के लिए सम्भावित हैं, निम्नलिखित मसौदा नियम एतद्वारा प्रकाशित किए जाते हैं और एतद्वारा यह सूचित किया जाता है कि उक्त मसौदा नियमों पर, उक्त मसौदा नियमों के राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से पैंतालीस दिन की अवधि के बाद विचार किया जाएगा;

2. उक्त विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त मसौदा नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त किसी आपत्ति या सुझाव पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी;

3. आपत्तियां और सुझाव श्री जे.पी. शुक्ला, उप-सचिव, श्रम मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, नई दिल्ली-110001 को संबोधित की जाएं।

मसौदा नियम

1. इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) द्वितीय संशोधन नियम, 2000 के नाम से जाना जाएगा।
2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में :—
 - (1) नियम 15 में, "7300-7600" अंक और "5900-6700" अंक के स्थान पर क्रमशः "22400-24500" अंक और "18400-22400" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
 - (2) नियम 58, उप नियम (1) में :—
 - (क) खण्ड (अ) में :—
 - (i) "विधवा और बच्चे" शब्द के स्थान पर "विधवा, बच्चे और विधवा माँ" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
 - (ii) उप-खण्ड (ख) में, परन्तुक में "विधिसम्मत पुत्र" शब्द के स्थान पर "विधिसम्मत अथवा दत्तक पुत्र" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
 - (iii) उपखण्ड (ग) में, दूसरे परन्तुक में, "दत्तक बच्चों" शब्द के स्थान पर "दत्तक बच्चे तथा विधवा माँ" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
 - (iv) उप खण्ड (ग) के बाद, निम्नलिखित उप खण्ड शामिल किया जायेगा, अर्थात् :—

"(घ) विधवा माँ को पूर्ण दर के 2/5 के समान एक राशि जीवनभर"
 - (ख) खण्ड (ब) में :—
 - (i) "दत्तक बच्चा" शब्दों के स्थान पर "दत्तक बच्चा अथवा विधवा माँ" शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
 - (ii) उप खण्ड (क) के लिए निम्नलिखित उप खण्ड प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

"(क) विधवा माँ अथवा दादा-दादी के अलावा माता पिता को पूर्ण दर के 3/10 के समान एक राशि जीवन भर और यदि दो अथवा अधिक माता पिता (विधवा माँ के अलावा) अथवा दादा-दादी को माता पिता (विधवा माँ के अलावा) अथवा दादा दादी को देय राशि जैसा कि ऊपरलिखित है, समान रूप से उनके बीच बांटी जायेगी।"
 - (3) नियम 59 में, "एक हजार रुपये" शब्दों के स्थान पर "दो हजार पांच सौ रुपये" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. एस-38012/1/2000-एसएस-1]

जे.पी. शुक्ला, उप सचिव

पाद टिप्पणी :— मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में भारत सरकार, श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. एस आर ओ 212, दिनांक 22-6-1950 के तहत प्रकाशित किए गए थे, और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के तहत उनमें संशोधित किए गए:—

1. जी एस आर नं. 80 दिनांक 9-1-1960
2. जी एस आर नं. 1200 दिनांक 27-9-1960
3. जी एस आर नं. 594 दिनांक 29-3-1963
4. जी एस आर नं. 240 दिनांक 6-2-1964
5. जी एस आर नं. 1834 दिनांक 18-12-1964
6. जी एस आर नं. 474 दिनांक 19-3-1965
7. जी एस आर नं. 1082 दिनांक 29-6-1966
8. जी एस आर नं. 545 दिनांक 14-4-1967
9. जी एस आर नं. 500 दिनांक 6-3-1968
10. जी एस आर नं. 677 दिनांक 29-3-1968
11. जी एस आर नं. 1106 दिनांक 22-5-1968
12. जी एस आर नं. 2113 दिनांक 28-11-1968

13. जी एस आर नं. 306 दिनांक 7-3-1974
14. जी एस आर नं. 1122 दिनांक 1-10-1974
15. जी एस आर नं. 56 दिनांक 23-12-1976
16. जी एस आर नं. 60 दिनांक 5-1-1982
17. जी एस आर नं. 129 दिनांक 9-2-1987
18. जी एस आर नं. 199 दिनांक 6-3-1990
19. जी एस आर नं. 76 दिनांक 22-1-1991
20. जी एस आर नं. 368 दिनांक 27-3-1992
21. जी एस आर नं. 522 दिनांक 16-11-1996
22. जी एस आर नं. 582 (ग) दिनांक 23-12-1996
23. जी एस आर नं. 225 दिनांक 21-4-1997
24. जी एस आर नं. 226 दिनांक 22-4-1997
25. जी एस आर नं. 185 दिनांक 1-9-1998
26. जी एस आर नं. 129 दिनांक 8-4-2000

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 14th December, 2000

G.S.R. 17.— The following draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, which the Central Government after consultation with the Employees' State Insurance Corporation, proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after forty five days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person in respect of the said draft rules within the period specified above will be considered by the Central Government.

3. The objections and suggestions may be addressed to Sh. J.P. Shukla, Deputy Secretary, Ministry of Labour, Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110001.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Second Amendment Rules, 2000.

2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 :—

(1) in rule 15, for figures "7300-7600" and for figures "5900-6700", the figures "22400-24500" and "18400-22400" shall be substituted respectively;

(2) in rule 58, sub-rule (1) :—

(a) in clause (A) :—

(i) for the words, "widow and children" the words "widow, children and widowed mother" shall be substituted;

(ii) in sub-clause (b), in the proviso, for the words "legitimate son" the words "legitimate or adopted son" shall be substituted;

(iii) in sub-clause (c), in the second proviso, for the words "adopted children" the words "adopted children and widowed mother" shall be substituted;

(iv) after sub-clause (c), the following sub-clause shall be inserted, namely :—

"(d) to the widowed mother during life an amount equivalent to two fifth of the full rate".

(b) in clause (B) :—

(i) for the words, "adopted child", the words "adopted child or widowed mother" shall be substituted;

(ii) for sub-clause (a) the following sub-clause shall be substituted namely :—

“(a) To a parent other than the widowed mother or grand parent, for life, at an amount equivalent to three-tenths of the full rate and if there are two or more parents (other than widowed mother) or grand parents the amount payable to the parents (other than widowed mother) or grand parents as aforesaid shall be equally divided between them.”

(3) in rule 59, for the words, “one thousand rupees” the words “two thousand and five hundred rupees” shall be substituted.

[F.No. S-38012/1/2000-SS.-I]

J.P. SHUKLA, Dy. Secy.

Foot Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (1) vide Government of India, Ministry of Labour, Notification No. SRO 212, dated 22-6-1950, and subsequently amended by the following notifications :—

1. GSR No. 80 dated 9-1-1960
2. GSR No. 1200 dated 27-9-1960
3. GSR No. 594 dated 29-3-1963
4. GSR No. 240 dated 6-2-1994
5. GSR No. 1834 dated 18-12-1964
6. GSR No. 474 dated 19-3-1965
7. GSR No. 1082 dated 29-6-1966
8. GSR No. 545 dated 14-4-67
9. GSR No. 500 dated 6-3-1968
10. GSR No. 677 dated 29-3-1968
11. GSR No. 1106 dated 22-5-1968
12. GSR No. 2113 dated 28-11-1968
13. GSR No. 306 dated 7-3-1974
14. GSR No. 1122 dated 1-10-1974
15. GSR No. 56 dated 23-12-1976
16. GSR No. 60 dated 5-1-1982
17. GSR No. 129 dated 9-2-1987
18. GSR No. 199 dated 6-3-1990
19. GSR No. 76 dated 22-1-1991
20. GSR No. 368 dated 27-3-1992
21. GSR No. 522 dated 16-11-1996
22. GSR No. 582(E) dated 23-12-1996
23. GSR No. 225 dated 21-4-1997
24. GSR No. 226 dated 22-4-1997
25. GSR No. 185 dated 1-9-1998
26. GSR No. 129 dated 8-4-2000

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 18.—कर्मचारी भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ गठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 2000 होगा।
- (2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होगा।
2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में :—
- (i) पैरा 5 में उप-पैरा (4) के लिए निम्नांकित पैराग्राफ प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् (4) निवर्तमान न्यासी अथवा सदस्य पुनः नियुक्ति के पात्र होंगे।
- (ii) पैरा 27क के बाद निम्नांकित पैरा प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"पैरा 27कक। छूट के नियम व शर्तें :

अधिनियम की धारा 17 के तहत या स्कीम के पैरा 27क के तहत पहले ही दी जा चुकी या इसके बाद दी जाने वाली सभी छूटें परिशिष्ट क में दिए गए नियमों व शर्तों पर मिलेंगी।"

- (iii) पैरा 79ग में, उप-पैरा (5) के लिए निम्नांकित उप-पैरा प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(5) न्यासी का कार्यकाल निर्वाचन या नामन की तिथि से 5 वर्षों के लिए होगा। निवर्तमान न्यासी पुनर्निर्वाचन या पुनर्नामन के लिए पात्र होगा। नैमित्तिक रिक्ति के लिए निर्वाचित या नामित न्यासी उस न्यासी के शेष कार्यकाल तक कार्य करेगा, जिसके स्थान पर उसे निर्वाचित या नामित किया गया है।

अनुसूची-क

1. छूट प्राप्त स्थापना से संबंधित नियोक्ता केन्द्र सरकार द्वारा अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3) के खण्ड (क) के तहत समय-समय पर दिए गए निदेश के अनुसार निरीक्षण के लिए सुविधाएं प्रदान करेगा और ऐसे निरीक्षण के लिए प्रभार की अदायगी प्रत्येक माह की समाप्ति के 15 दिन के अन्दर करेगा।

2. गैर-छूट प्राप्त स्थापनाओं के संबंध में उक्त अधिनियम और उनके अधीन सृजित उक्त स्कीम के अन्तर्गत देय अंशदान की दर से स्थापना के भविष्य निधि नियमों के अन्तर्गत देय अंशदान की दर किसी समय भी कम न होगी।

3. देणगियों के मामले में छूट प्राप्त स्थापना की स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 से कम हितकर नहीं होगी।

4. उक्त स्कीम में कोई भी संशोधन जो स्थापना के वर्तमान नियमों से कर्मचारियों के लिए अधिक लाभकारी है उन पर अपने आप लागू किया जाएगा। नियोक्ता द्वारा भविष्य निधि नियमों में कोई अन्य संशोधन, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अनुमति के बगैर नहीं किया जाएगा। क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अनुमति देने से पूर्व, कर्मचारियों को अपने विचार प्रस्तुत करने का उचित अवसर देगा।

5. यदि स्थापना को छूट न दी जाती तो वे सभी कर्मचारी का उक्त अधिनियम की धारा 2(ब) का परिभाषा के अनुरूप जो सदस्य बनने के पात्र होते, सदस्य बनाए जायेंगे।

6. जहां एक कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि (कानूनी) या किसी अन्य छूट प्राप्त स्थापना की भविष्य निधि का पहले से सदस्य है, को अपनी स्थापना में काम पर लगाया जाता है तो नियोक्ता उसे निधि का तुरन्त सदस्य बनाएगा और ऐसे कर्मचारी के पिछले नियोक्ता के पास भविष्य निधि लेखों में संचयों को अंतरित कराने और उसके लेखों में जमा कराने की व्यवस्था करेगा।

7. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा जैसा भी मामला हो, समय-समय पर दिए गए निर्देशों के अनुसार भविष्य निधि के प्रबन्धन के लिए नियोक्ता न्यासी बोर्ड की स्थापना करेगा।

8. भविष्य निधि, न्यासी बोर्ड में निहित होगी जो अन्य बातों के साथ-साथ भविष्य निधि में आय के और भविष्य निधि से अदायगियों के उचित लेखों और उनकी अभिरक्षा में बकाया के लिए कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के प्रति उत्तरदायी होगा।

9. न्यासी बोर्ड कम से कम 3 माह में एक बार बैठक करेगा और केन्द्र सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या उसके द्वारा प्राधिकृत अधिकारी द्वारा समय-समय पर जारी किए गए दिशा-निर्देशों के अनुसार कार्य करेगा।

10. न्यासी बोर्ड द्वारा रखे गए भविष्य निधि लेखों ऐसे अर्हता प्राप्त निष्पक्ष चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट द्वारा वार्षिक लेखा परीक्षा के अधधीन होंगे। जहां आवश्यक समझा जाये केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त हो किसी अन्य अर्हता प्राप्त लेखा परीक्षक द्वारा लेखों की पुनः लेखा परीक्षा कराने का अधिकारी होगा और इस पर हुआ व्यय नियोक्ता द्वारा वहन किया जाएगा।

11. प्रत्येक वर्ष, स्थापना के लेखा परीक्षित तुलन-पत्र के साथ लेखा परीक्षित वार्षिक भविष्य निधि लेखों की एक प्रति वित्तीय वर्ष की समाप्ति के छः माह के अन्दर क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को प्रस्तुत की जाएगी। इस प्रयोजन के लिए भविष्य निधि का वित्तीय वर्ष पहली अप्रैल से 31 मार्च तक होगा।

12. नियोक्ता प्रतिमाह भविष्य निधि में उसके द्वारा अंशदान और कर्मचारियों के अंशदानों को आगामी माह की 15 तारीख तक न्यासी बोर्ड को अंतरित कर देगा। अंशदानों की विलम्ब से अदायगी करने के लिए समान परिस्थितियों में नियोक्ता साधारण ब्याज के भुगतान के लिए उत्तरदायी होगा।

13. न्यासी बोर्ड सरकार द्वारा समय-समय पर दिए गए निर्देशों के अनुसार निधि में जमा राशियों का निवेश करेगा। प्रतिभूतियां न्यासी बोर्ड के नाम पर प्राप्त की जाएंगी और भारतीय रिजर्व बैंक के जमा नियन्त्रण में अनुसूचित बैंक की अभिरक्षा में रखी जाएंगी।

14. सरकार के निर्देशों के अनुसार निवेश न करने पर न्यासी बोर्ड अलग-अलग रूप से और एक साथ केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या उसके प्रतिनिधियों द्वारा लगाए गए अधिभार के लिए उत्तरदायी होंगे।

15. न्यासी बोर्ड एक वस्तु-ब्यौरा रजिस्टर तैयार करेगा और ब्याज की समय पर वसूली सुनिश्चित करेगा।

16. न्यासी बोर्ड प्रत्येक कर्मचारी के संबंध में जमा किये गये, निकाले गये अंशदान और ब्याज के संबंध में विस्तृत लेखे रखेगा।

17. वित्तीय/लेखा वर्ष की समाप्ति के छः माह के अन्दर बोर्ड प्रत्येक कर्मचारी को वार्षिक लेखा विवरण जारी करेगा।

18. न्यासी बोर्ड प्रत्येक कर्मचारी को वार्षिक लेखा विवरण के स्थान पर पास-बुक जारी कर सकता है। ये पास-बुक कर्मचारियों की अभिरक्षा में रहेंगी और कर्मचारियों के द्वारा प्रस्तुत करने पर बोर्ड के द्वारा इन्हें अद्यतन किया जाएगा।

19. लेखा वर्ष के पहले दिन आदि शेष पर प्रत्येक कर्मचारी के लेखे में ब्याज उस दर से जमा किया जाएगा जिसका न्यासी बोर्ड निर्णय करें परन्तु यह उक्त स्कीम पैरा 60 के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार द्वारा घोषित दर से कम नहीं होगा।

20. यदि न्यासी बोर्ड केन्द्रीय सरकार द्वारा घोषित ब्याज की दर, इस कारण से कि निवेश पर आय कम है या किसी अन्य कारण से अदा करने में असमर्थ है तो इस कमी को नियोक्ता पूरा करेगा।

21. नियोक्ता भविष्य निधि की चोरी के कारण, लूटखसोट, खानत, गबन अथवा किसी अन्य कारण से हुई हानि को भी पूरा करेगा।

22. नियोक्ता और न्यासी बोर्ड, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां प्रस्तुत करेंगे जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त निर्धारित करें।

23. उक्त स्कीम पैरा 69 पर किसी कर्मचारी को निधि के सदस्य न रहने पर यदि स्थापना के भविष्य निधि नियमों में नियोक्ताओं के अंशदानों को जमा करने की व्यवस्था है तो न्यासी बोर्ड इस प्रकार 01-01-1990 से पूर्व जमा की गई राशियों का अलग से लेखा तैयार करेगा और ऐसे प्रयोजनों के लिए उपयोग करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की पूर्व अनुमति से सुनिश्चित किया गया हो।

24. स्थापना के भविष्य निधि नियमों में निर्दिष्ट किसी बात के होते हुए भी यदि किसी व्यक्ति के सेवा निवृत्ति होने के फलस्वरूप या किसी अन्य प्रतिष्ठान में नौकरी करने पर निधि की सदस्यता समाप्त हो जाती है या पता लगता है कि प्रतिष्ठान में भविष्य निधि नियमों के अंतर्गत अंशदान की दर समयहरण की दर आदि सांविधिक योजना के अंतर्गत दी गई दरों की तुलना में कम अनुकूल है तो अन्तर नियोक्ता द्वारा वहन किया जाएगा।

25. नियोक्ता, भविष्य निधि के प्रशासन से संबंधित सभी खर्च जिसमें लेखों के रखरखाव, रिटर्न प्रस्तुत किए जाने, राशियों का अन्तरण शामिल हैं, वहन करेगा।

26. नियोक्ता समुचित प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित निधि के नियमों की एक प्रति तथा जब भी कोई संशोधन होता है, उसकी मुख्य बातों को कर्मचारियों के बहुमत की भाषा में अनुवाद करके स्थापना के बोर्ड पर लगाएगा।

27. "समुचित सरकार" स्थापना की चालू छूट को जारी रखने के लिए और शर्तें लगा सकती है।

28. यदि उक्त अधिनियम के अंतर्गत भविष्य निधि अंशदान की दर बढ़ायी जाती है, तो कर्मचारी भविष्य निधि अंशदान की दर उचित रूप में बढ़ाएगा, ताकि उक्त अधिनियम के अंतर्गत दिए जाने वाले लाभों से स्थापना की स्कीम के अंतर्गत दिए जाने वाले भविष्य निधि के लाभ किसी भी प्रकार से कम न हों।

29. उक्त शर्तों में से किसी एक के उल्लंघन पर छूट रद्द की जा सकती है।

पाद टिप्पणी :— कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 एस आर ओ संख्या 1509 के रूप में 02-09-1952 को भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) में प्रकाशित हुआ था। संगत पैराग्राफों को निम्नानुसार संशोधित किया गया है :—

- (i) पैरा (5) को निम्नांकित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है :—
 - (क) सा.का.नि. 1298, दिनांक 27-09-1972
 - (ख) सा.का.नि. 690 (रु), दिनांक 30-06-1989
 - (ग) सा.का.नि. 406, दिनांक 27-10-1997
- (ii) पैरा 27कक एक नया उपबंध है जिसे पैरा 27क के नीचे शामिल किया जा रहा है।
- (iii) पैरा 79-ग को दिनांक 09-07-1992 के सा.का.नि. 341 के द्वारा जोड़ा गया था और इसमें दिनांक 27-10-1997 के सा.का.नि. 406 की अधिसूचना के द्वारा संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 22nd December, 2000

G. S. R. 18.—In exercise of powers conferred by section 5, read with sub section (1) of section 7, of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees, Provident Funds Schemes, 1952, namely :—

1. (1) This scheme may be called the Employees Provident Funds (Amendment) Scheme, 2000.
- (2) It shall come into force with effect from the date of its publication in the official Gazette.
2. In the Employees Provident Funds Scheme, 1952 :—
 - (i) in paragraph 5 for sub-paragraph (4) the following sub-paragraph shall be substituted namely :—
 - (4) an outgoing Trustee or Member shall be eligible for re-appointment.
 - (ii) after paragraph 27A, the following paragraph shall be inserted, namely :—

“27AA. Terms and conditions of exemption :—

All exemptions already granted or to be granted hereafter under section 17 of the Act or under paragraph 27A of the scheme shall be subject to the terms and conditions as given in the Appendix A.”

(iii) in paragraph 79C, for sub-paragraph (5) the following sub-paragraph shall be substituted namely :—

(5) the terms of office of the Trustee shall be five years from the date of election or nomination. An outgoing Trustee shall be eligible for re-election or re-nomination. A Trustee elected or nominated to fill the casual vacancy shall hold office for the remaining period of the term of the trustee in whose place he is elected or nominated.

Appendix-A

1. The employer in relation to the exempted establishment shall provide for such facilities for inspection and pay such inspection charges as the Central Government may from time to time direct under clause (a) of sub-section (3) of section 17 of the Act within 15 days from the close of every month.
2. The rate of contribution payable under the provident fund rules of the establishment shall at not time be lower than those payable under the Act in respect of un-exempted establishments and the scheme framed there under.
3. In the matter of advances the scheme of the exempted establishment shall not be less favourable than the Employees Provident Fund Scheme, 1952.
4. Any amendment to the Scheme which is more beneficial to the employees than the existing rules of the establishment shall be made applicable to them automatically. The employer shall not however make any other amendment in its P.F. rules without the approval of Regional Provident Fund Commissioner. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.
5. All employees (as defined in section 2(f) of the Act) who have been eligible to become members of the Provident Fund, had the establishment not been granted exemption, shall be enrolled as members.
6. Where an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or a provident Fund of any other exempted establishment is employed in his establishment, the employer shall immediately enroll him as a member of the fund and arrange to have the accumulations in the provident fund account of such employee with his previous employer transferred and credited into his account.

7. The employer shall establish a Board of Trustees for the management of the provident fund according to such directions as may be given by the Central Provident Fund Commissioner or by the Central Government, as the case may be, from time to time.
8. The provident fund shall vest in the Board of Trustees who will be responsible for and accountable to the Employees Provident Fund Organisation inter-alia for proper accounts of the receipts into and payments from the provident fund and the balance in their custody.
9. The Board of Trustees shall meet at least once in every three months and shall function in accordance with the guidelines that may be issued from time to time by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner or an officer authorized by him.
10. The accounts of the Provident Fund maintained by the Board of Trustees shall be subject to audit by a qualified independent Chartered Accountant annually. Where considered necessary, the Central Provident Fund Commissioner shall have the right to have the accounts reaudited by any other qualified auditor and the expenses so incurred shall be borne by the employer.
11. A copy of the audited annual provident fund accounts together with the audited balance sheet of the establishment for each accounting year shall be submitted to the Regional Provident Fund Commissioner within six months after the close of the financial year. For this purpose the financial year of the provident fund shall be from the 1st of April to the 31st of March.
12. The employer shall transfer to the Board of Trustees the contributions payable to the Provident Fund by himself and employees by the 15th of each month following the months for which the contributions are payable. The employer shall be liable to pay simple interest for any delay in payment of the establishment is liable in similar circumstances.
13. The Board of Trustees shall invest the monies in the fund as per directions that may be given by the Government from time to time. The securities shall be obtained in the name of the Board of Trustees and shall be kept in the custody of a scheduled Bank under the Credit Control of the Reserve Bank of India.
14. Failure to make investments as per direction of the Government shall make the Board of Trustees Separately and jointly liable to surcharge as may be imposed by the Central Provident Fund Commissioner or his representative.
15. The Board of Trustees shall maintain a scriptwise register and ensure time by realization of interest.
16. The Board of Trustees shall maintain detailed accounts to show the contribution credited, withdrawal and interest in respect of each employee.
17. The Board of Trustees shall issue an annual statement of accounts to every employee within six months of the close of financial/accounting year.
18. The Board of Trustees may, instead of the annual statement of accounts, issue pass book to every employee. Those pass book shall remain in custody of the employees and will be brought up to date by the Board on presentation by the employees.
19. The account of each employee shall be credited with interest calculated on the opening balance as on the 1st day of the accounting year at such rate as may be decided by the Board of Trustees but shall not be lower than the rate declared by the Central Government under paragraph 60 of the said Scheme.
20. If the Board of Trustees are unable to pay interest at the rate declared by the Central Government for the reason that the return on investment is less or for any other reason then the deficiency shall be made good by the employer.
21. The employer shall also make good any other loss that may be caused to the Provident Fund due to theft, burglary, defalcation, misappropriation or any other reason.
22. The employer as well as the Board of Trustees shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner as the Central Government/Central Provident Fund Commissioner may prescribe from time to time.
23. If the Provident Fund rules of the establishment provide for forfeiture of the employees' contribution in cases where an employee ceases to be a member of the fund on the lines of para 69 of the said Scheme, the Board

of Trustees shall maintain a separate account of the amount so forfeited prior to 01-01-1990 utilize by the Board of Trustees for such purposes as may be determined with the prior approval of the Central Provident Fund Commissioner.

24. Notwithstanding anything contained in the Provident Fund Rules of the establishment, if on the cessation of any individual from the membership of the fund consequent on retiring from service or on taking up the employment in some other establishment, it is found that the rate of forfeiture etc; under the P.F. rules of the establishment are less favourable as compared to these under the statutory Scheme, the difference shall be borne by the employer.

25. The employer shall bear all the expenses of the administration of the provident fund including the maintenance of accounts, submission of returns, transfer of accumulations.

26. The employer shall display on the notice board of the establishment, a copy of the rules of the fund as approved by the appropriate authority and as and when amended thereto along with a translation of the salient points thereof in the language of the majority of the employees.

27. The appropriate Government may lay down any further conditions for continued exemption of the establishment.

28. The employee shall enhance the rate of provident fund contributions appropriately if the rate of provident fund contribution is enhanced under the said Act so that the benefits under the Provident Fund Scheme of the establishment shall not become less favourable than the benefits provided under the Act.

29. The exemption may be cancelled for violation of any of the conditions laid down in the Appendix.”

[File No. : S-35016/5/2000-SS.II]

J.P. SHUKLA, Dy. Secy.

Footnote:— The Employees' Provident Funds Scheme, 1952 was published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i) dated 02-09-1952 as S.R.O. 1509. The relevant paragraphs have been amended as mentioned below:—

- (i) Paragraph (5) has been subsequently amended by the following notifications :—
 - (a) GSR 1298 dated 27-09-1972
 - (b) GSR 690 (E) dated 30-06-1989
 - (c) GSR 406 dated 27-10-1997
- (ii) Paragraph 27AA is a new provision being inserted below paragraph 27A.
- (iii) Paragraph 79-C was inserted in the Scheme vide GSR 341 dated 09-07-1992 and it was subsequently amended vide the notification GSR 406 dated the 27-10-1997